

■市人事行政の運営などの状況

1 職員の任免及び職員数の状況

(1) 採用・退職者数の状況

(単位：人)

職種	令和6年度 採用者数	令和6年度退職者数				
		定年退職	勸奨退職	普通退職	その他	計
一般行政職	16		3	18		21
技能労務職		3	2			5
保育教諭職	1		3			3
医師職	4			4		4
保健師職	3		1			1
看護師職	3			2		2
准看護師職						
管理栄養士職						
医療技術職	2					
計	29	3	9	24		36

(2) 部門別職員数の状況

(単位：人)

区分 部門	職員数	
	令和6年4月1日	令和7年4月1日
一般行政部門	164	160
福祉部門	133	120
教育部門	64	65
公営企業部門	102	102
計	463	447

2 職員の人事評価の状況

全職員を対象に能力や業績に関する人事評価を実施しています。

3 職員の給与の状況

(1) 人件費（令和6年度普通会計決算）

歳出額A	人件費B	人件費率B/A	令和5年度人件費率
17,670,878 千円	3,701,057 千円	20.9%	19.8%

(2) 職員給与費の状況（令和6年度普通会計決算）

職員数 A	給与費（千円）				一人当たり給与 費B/A（千円）
	給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
361 人	1,442,326	207,979	569,769	2,220,074	6,150

(3) 平均年齢、給料月額及び給与月額の状況（令和7年4月1日現在）

職 種	平均年齢	平均給与月額		
		(円)	給料	諸手当
一般行政職	44.6 歳	381,062	343,313	37,749

(4) 初任給の状況（令和7年4月1日現在）

区分		鴨川市	国
一般行政職	大学卒	220,000 円	(一般職) 220,000 円
	高校卒	194,500 円	188,000 円

4 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況（令和 7 年 4 月 1 日現在）

開始時刻	終了時刻	休憩	勤務時間
8 : 30	17 : 15	12 : 00～13 : 00	1 日あたり 7 時間 45 分 1 週間あたり 38 時間 45 分

5 職員の休業の状況

育児休業及び部分休業の状況（令和 6 年度）（単位：人）

区分	育児休業取得者数	部分休業取得者数
男性職員	0	0
女性職員	16	4
計	16	4

6 職員の分限及び懲戒の状況（令和 6 年度）

（1）分限処分の状況（単位：人）

降任	免職	休職	降給	計
0	1	18	0	19

（2）懲戒処分の状況（単位：人）

戒告	減給	停職	免職	計
0	0	0	0	0

7 職員の服務の状況

年次有給休暇の取得状況（令和 6 年 4 月 1 日～令和 7 年 3 月 31 日）

平均使用日数	消化率
10.3（日）	26.6（%）

8 職員の研修の状況

新規採用職員研修や人事評価制度研修などの市主催による研修のほか、安房郡市広域市町村圏事務組合の共同研修と、千葉県自治研修センターなどの外部研修機関による研修を行っています。

区分	研修数	受講者数（人）
千葉県自治研修センターへの研修生派遣	19	51
市町村アカデミーへの研修生派遣	1	1
安房郡市広域市町村圏事務組合主催研修	9	64
千葉県公安委員会主催研修	1	12
安房地域振興事務所主催研修	1	5
市主催研修	6	190
計	37	323

9 職員の福祉及び利益の保護の状況

職員の健康状態を把握し、疾病の早期発見及び予防を目的として、定期健康診断やストレス調査、健康相談などを実施しています。

また、職場での職員の安全と健康を確保するほか、快適な職場環境の形成を促進するため、総括安全衛生管理者、産業医、衛生管理者などの選任と安全衛生委員会の運営を行っています。

さらに、全職員が加入している千葉縣市町村職員互助会による各種給付事業や、地方公務員法第 42 条の規定による福利厚生事業として、職員の元気回復および健康増進を図るため、各種体育大会への職員の派遣などを行っています。

10 職員の採用試験の状況（令和6年度実施）

職 種	応募者数	受験者数	採用者数
一般行政職初級	24	21	10
土木技術職初級	2	2	2
看護師職	2	2	1
言語聴覚士職	1	1	1
計	29	26	14

11 公平委員会の業務の状況（令和6年度）

（1）勤務条件に関する措置の要求の状況

該当なし

（2）不利益処分に関する不服申立ての状況

該当なし