

鴨川市の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

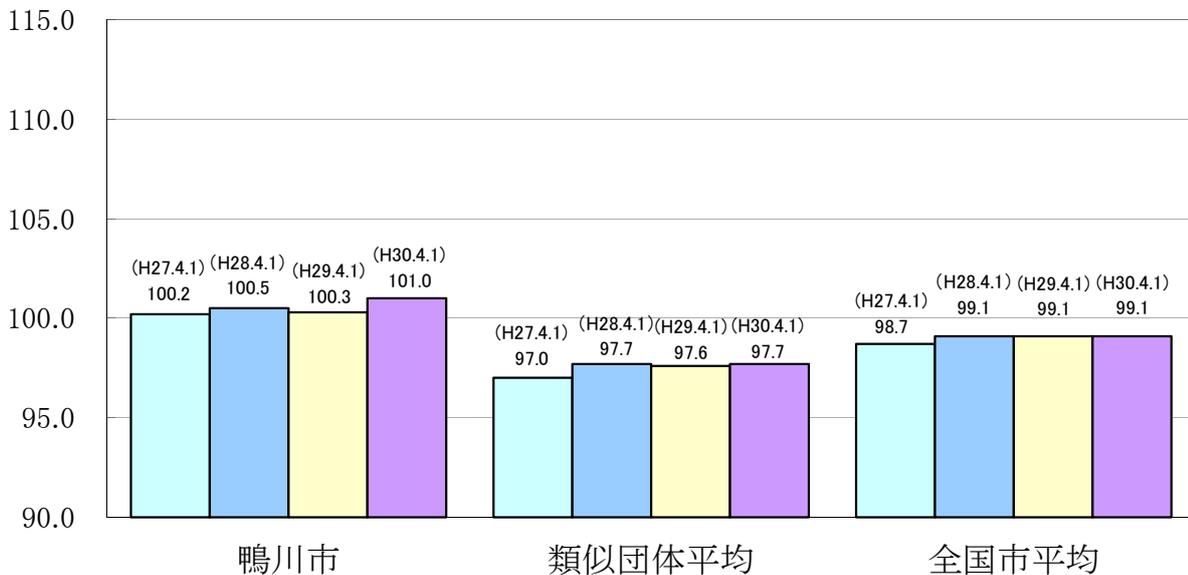
区分	住民基本台帳人口 (平成30年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 28年度の人件費率
29年度	人 33,562	千円 15,724,547	千円 419,414	千円 3,401,931	% 21.6	% 21.9

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給与費				(参考) 一人当たり 給与費 B/A	(参考) 類似団体平均 一人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
29年度	人 406	千円 1,469,000	千円 202,486	千円 591,513	千円 2,262,999	千円 5,574	千円 5,863

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
 2 職員数は、平成29年4月1日現在の人数である。
 3 給与費については、再任用職員（短時間勤務）の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

(3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
 2 () 書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。
 (補正前のラスパイレス指数×(1+当該団体の地域手当支給率)÷(1+国の指定基準に基づく地域手当支給率)により算出。)
 3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

※ 平成30年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

国と比較して、初任給基準が高いことや、最高号給が大きい級があることが要因としてあげられます。従来から取り組んでいる高齢層職員の給与抑制に努めながら、国の制度や基準に合わせていくことにより、適正な水準に近づくと見込んでいます。

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

①給料表の見直し

[実施]

(給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日
 (内容) 行政職給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均2.2%引下げを行うとともに経過措置として、3年間の現給保障を実施。
 他の給料表については、行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

②地域手当の見直し

実施内容(国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合)

(支給割合) 支給なし

(参考)

	28年度支給割合	29年度支給割合		平成30年度の支給割合
		4月1日現在	遡及改定後	
国基準による支給割合	0%	0%	0%	0%
鴨川市の支給割合	0%	0%	0%	0%

③その他の見直し内容

- i 55歳以上職員の減額の廃止
7級以上で55歳以上の職員の給料額、管理職手当等を1.5%減額する措置について、平成30年3月31日をもって廃止。
- ii 管理職員特別勤務手当
管理職員が災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により週休日等以外の日の午前0時から午前5時までの間であって正規の勤務時間以外の時間に勤務した場合は、管理職員特別勤務手当を支給。

(5) 特記事項

なし

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況 (平成30年4月1日現在)

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
鴨川市	42.0 歳	326,413 円	371,166 円	345,770 円
千葉県	41.3 歳	312,096 円	405,061 円	365,204 円
国	43.5 歳	329,845 円	—	410,940 円
類似団体	42.3 歳	316,612 円	371,978 円	343,315 円

②技能労務職

区分	公 務 員				
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国比較ベース)
鴨川市	51.8 歳	49 人	321,633 円	361,505 円	331,316 円
うち 清掃職員	52.2 歳	26 人	326,458 円	383,699 円	339,669 円
うち 学校給食員	54.3 歳	9 人	309,522 円	321,661 円	310,967 円
うち 用務員	53.7 歳	2 人	261,200 円	271,985 円	261,200 円
うち 自動車運転手	51.4 歳	2 人	330,850 円	395,113 円	356,600 円
千葉県	53.9 歳	427 人	320,721 円	380,638 円	359,657 円
国	50.7 歳	2,553 人	286,817 円	—	328,637 円
類似団体	51.1 歳	17 人	317,101 円	343,418 円	330,171 円

区 分	民 間			参 考 A/B
	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	
鴨川市	—	—	—	—
うち 清掃 職員	廃棄物処理業 従業員	45.8 歳	293,000 円	1.31
うち 学校 給食 員	調理士	42.8 歳	264,500 円	1.22
うち 用 務 員	用務員	55.6 歳	207,200 円	1.31
うち自動車運転手	自家用自動車 運転手	62.6 歳	202,700 円	1.95
千葉県	—	—	—	—
国	—	—	—	—
類似団体	—	—	—	—

区 分	参 考		
	年収ベース（試算値）の比較		
	公務員 (C)	民間 (D)	C/D
鴨川市	—	—	—
うち 清掃 職員	6,059,552 円	4,038,000 円	1.50
うち 学校 給食 員	5,195,182 円	3,547,000 円	1.46
うち 用 務 員	4,367,121 円	2,808,700 円	1.55
うち自動車運転手	6,252,256 円	2,559,300 円	2.44

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。（平成27年～29年の3ヶ年平均）

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※年収ベースの「公務員（C）」及び「民間（D）」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

③小・中学校（幼稚園）教育職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
鴨川市	35.8 歳	284,603 円	314,115 円
千葉県	41.2 歳	349,491 円	417,718 円
類似団体	40.5 歳	297,503 円	327,899 円

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成30年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額（国比較ベース）」は、比較のため、国家公務員と同じベース（＝時間外勤務手当等を除いたもの）で算出している。

(2) 職員の初任給の状況（平成30年4月1日現在）

区 分		鴨 川 市	千 葉 県	国
一般行政職	大 学 卒	179,200 円	185,800 円	179,200 円
	高 校 卒	151,500 円	151,500 円	147,100 円
技能労務職	高 校 卒	151,500 円	149,200 円	—
	中 学 卒	142,600 円	136,500 円	—

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（平成30年4月1日現在）

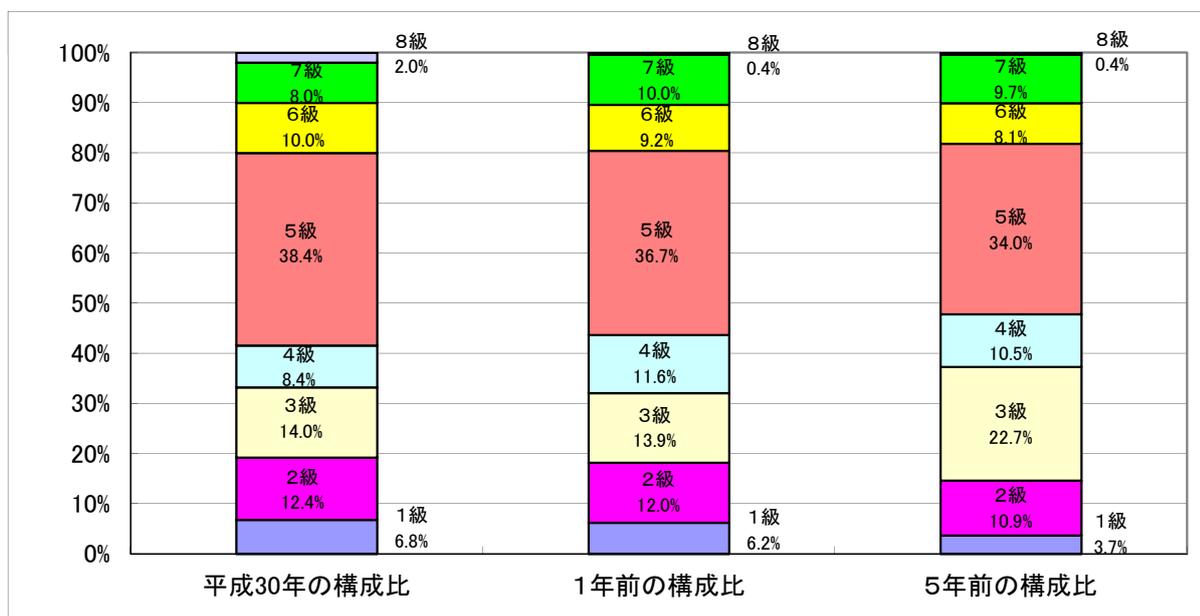
区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大 学 卒	252,900 円	360,133 円	388,220 円	418,175 円
	高 校 卒	— 円	332,600 円	351,525 円	385,350 円
技能労務職	高 校 卒	— 円	— 円	331,900 円	333,680 円
	中 学 卒	— 円	— 円	— 円	— 円

3 一般行政職の級別職員数等の状況

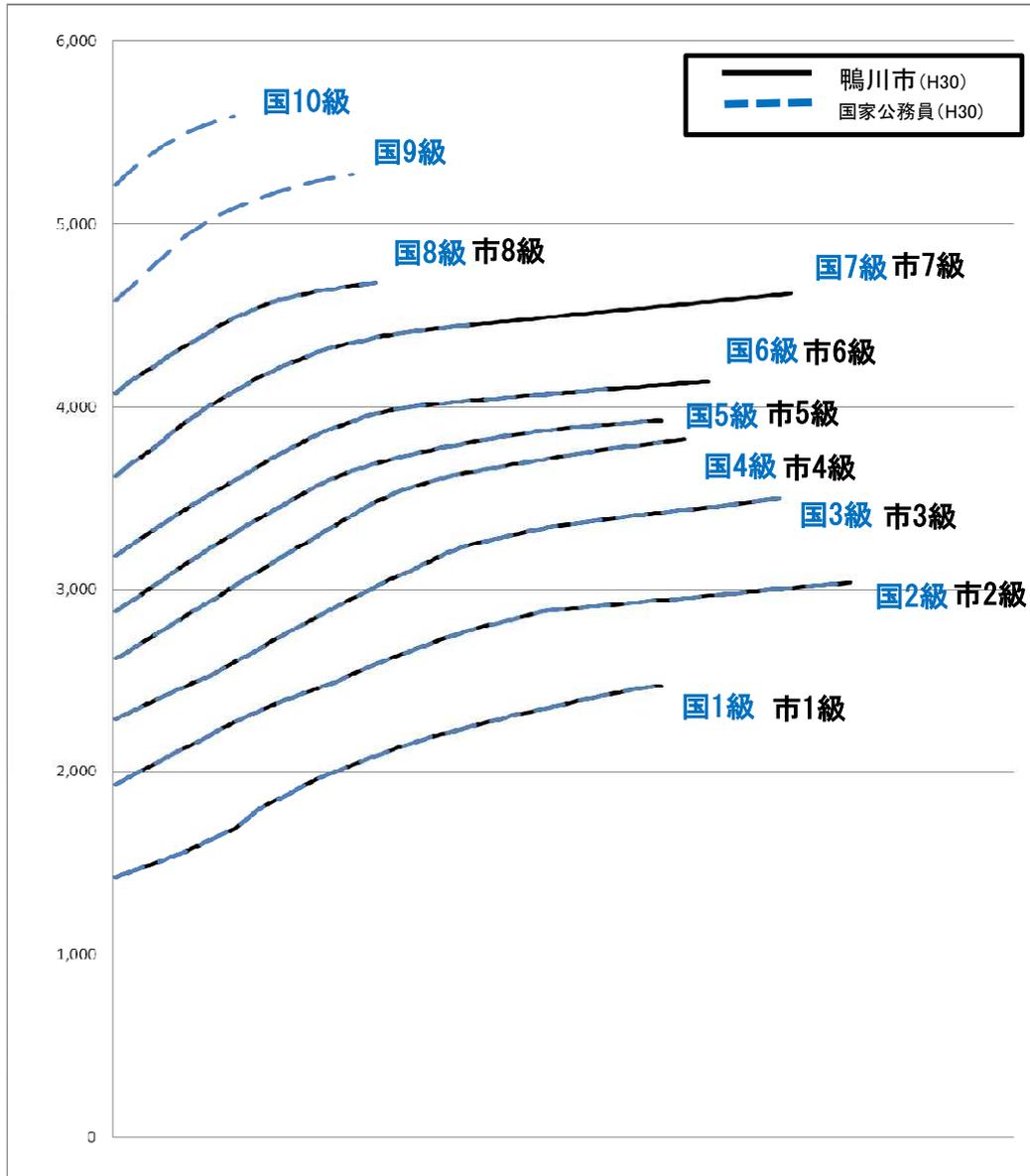
(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（平成30年4月1日現在）

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
8 級	部長、参事	4 人	1.6 %	407,700 円	468,200 円
7 級	課長、事務局長、支所長、所長	21 人	8.0 %	362,300 円	462,100 円
6 級	課長補佐、次長	25 人	10.0 %	318,500 円	413,800 円
5 級	係長、主査	96 人	38.4 %	288,000 円	392,600 円
4 級	副主査	21 人	8.4 %	262,000 円	382,200 円
3 級	主任主事、主任技師	35 人	14.0 %	228,900 円	349,600 円
2 級	主事、技師	31 人	12.4 %	192,700 円	303,800 円
1 級	主事、技師	17 人	6.8 %	142,600 円	247,100 円

- (注) 1 鴨川市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（30年4月1日現在）



(3) 昇給への人事評価の活用状況（鴨川市）

平成30年4月2日から平成31年4月1日 までにおける運用	管理職員		一般職員	
	昇給可能な区分	昇給実績がある分	昇給可能な区分	昇給実績がある分
イ. 人事評価を活用している				
活用している昇給区分				
上位、標準、下位の区分				
上位、標準の区分				
標準、下位の区分				
標準の区分のみ（一律）	△		△	
ロ. 人事評価を活用していない	○		○	
活用予定時期	未定		未定	

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

鴨川市	千葉県	国
1人当たり平均支給額(29年度) 1,441 千円	1人当たり平均支給額(29年度) 1,755 千円	—
(29年度支給割合) 期末手当 2.6 月分 勤勉手当 1.8 月分 (1.45) 月分 (0.85) 月分	(29年度支給割合) 期末手当 2.6 月分 勤勉手当 1.8 月分 (1.45) 月分 (0.85) 月分	(29年度支給割合) 期末手当 2.6 月分 勤勉手当 1.8 月分 (1.45) 月分 0.85) 月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~20%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~20% ・管理職加算 15%・25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~20% ・管理職加算 10%~25%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への人事評価の活用状況(鴨川市)

平成30年年度中における運用	管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している				
活用している成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
上位、標準、下位の成績率				
上位、標準の成績率				
標準、下位の成績率				
標準の成績率のみ(一律)				
ロ. 人事評価を活用していない	○		○	
活用予定時期	平成31年度6月期		平成31年度6月期	

(2) 退職手当(平成30年4月1日現在)

鴨川市	国	
(支給率) 自己都合 勤続20年 19.6695 月分 勤続25年 28.0395 月分 勤続35年 39.7575 月分 最高限度額 47.7090 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2%~20%加算)	勸奨・定年 24.586875 月分 33.27075 月分 47.7090 月分 47.7090 月分	(支給率) 自己都合 勤続20年 19.6695 月分 勤続25年 28.0395 月分 勤続35年 39.7575 月分 最高限度額 47.7090 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2%~45%加算)
1人当たり平均支給額 5,772 千円	20,217 千円	

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、29年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当(平成30年4月1日現在)

制度なし

支給実績(29年度決算)	— 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額(29年度決算)	— 千円		
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
—	— %	— 人	0 %

(4) 特殊勤務手当（平成30年4月1日現在）

支給実績（29年度決算）		24,036 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額（29年度決算）		273,136 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合（29年度）		17.78 %		
手当の種類（手当数）		12		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (29年度決算)	左記職員に対する支給単価
毒物劇物取扱手当	毒物等を扱う者	毒物及び劇物の取扱業務	0 千円	1回 300円
行旅死亡人等取扱手当	福祉担当職員	行旅死亡人の処置、行旅病人の救護作業	5 千円	1件2,500円（処置）1,500円（救護）
感染症防疫手当	看護師等	感染症等の消毒作業	0 千円	日額 1,000円
家畜伝染病防疫手当	農林水産担当職員	感染症の防疫作業	0 千円	日額 200円
清掃作業等手当	清掃センター職員 衛生センター職員	ごみ、し尿等の収集、運搬及び処分作業	4,803 千円	日額 700円
動物死体処理手当	衛生担当職員	動物の死体処理作業	19 千円	1件 300円
災害現場作業手当	土木作業従事者	火災、風水害等の非常災害時の応急作業等	0 千円	日額 1,000円
医療危険手当	技師等	放射線等の取扱業務	1,835 千円	日額 200円
医務研究手当	医師	医師の研究として	12,228 千円	病院長 月額300,000円以内 医師 月額250,000円以内
夜間看護手当	看護師等	夜間看護業務	4,890 千円	1回 4,900円
救急業務等手当	医師等	勤務時間外の救急医療又は施設管理業務	42 千円	1回 500円 夜間1,000円
待機手当	看護師等	休日に自宅待機命じられたとき	214 千円	日額 2,000円

(5) 時間外勤務手当

支給実績（28年度決算）	98,963 千円
職員1人当たり平均支給年額（28年度決算）	233 千円
支給実績（29年度決算）	83,200 千円
職員1人当たり平均支給年額（29年度決算）	240 千円

（注）職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（29年度）決算」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当（平成30年4月1日現在）

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度との異 同	国の制度と異なる内容	支給実績 (29年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (29年度決算)
扶養手当	・配偶者 6,500円 ・子 10,000円 ・配偶者、子以外の扶養親族 1人につき6,500円 ・16歳から22歳までの子 1人5,000円加算	同じ		38,256 千円	217,365 円
住居手当	・借家（家賃12,000円を超えた場合） 家賃の額に応じて27,000円を限度に支給	同じ		13,472 千円	274,937 円
通勤手当	・電車、バスを利用の場合 6ヶ月定期等を全額支給 (1ヶ月55,000円限度) ・乗用車等を使用する場合 使用距離に応じて2,000円～ 33,100円を支給	異なる	・乗用車等を使用する場合 使用距離に応じて2,000円～ 31,600円を支給	27,581 千円	78,587 円
管理職手当	支給額 行政職給与表8級の者 48,300円 行政職給料表7級の者 36,200円 行政職給料表6級の者 24,500円 教育職給料表2級の幼稚園教頭及び3級の者 23,700円 医療職給料表(三)5級の保健師長及び看護師長 23,700円	異なる	俸給表、官職に応じ定額の手当 額を支給 46,300円～130,300円	23,530 千円	346,024 円
宿日直手当	宿日直勤務を命じられた場合には、その勤務1回につき4,200円を支給	同じ		— 千円	— 円
休日勤務手当	休日において正規の勤務時間中に勤務した職員に支給 勤務1時間につき、1時間当たりの給与額× 135/100	同じ		6,606 千円	82,691 円
夜間勤務手当	正規の勤務時間として深夜（午後10時から翌日の午前5時までの間）に勤務した職員に支給 勤務1時間につき、1時間当たりの給与額× 25/100	同じ		1,405 千円	175,879 円
管理職員特別勤務手当	管理職手当受給職員が、臨時又は緊急の必要等により週休日、休日等に、又は週休日等以外の深夜に勤務した場合に支給 週休日等 6,000円～10,000円/回 週休日等以外の日 3,000円～5,000円/回	異なる	官職に応じ、3,000円～18,000円/回を支給	— 千円	— 円
災害派遣手当	災害対策基本法等により災害応急対策又は災害復旧のため派遣された職員が市内に滞在することを要する場合1日につき3,970円～6,620円/日を支給			— 千円	— 円

5 特別職の報酬等の状況（平成30年4月1日現在）

区 分		給 料 月 額 等		
給 料	市 長	820,000 円	(参考) 類似団体における最高/最低額	
	副 市 長	663,000 円	950,000 円/	259,000 円
報 酬	議 長	386,000 円	545,000 円/	230,000 円
	副 議 長	353,000 円	474,000 円/	200,000 円
	議 員	326,000 円	442,000 円/	180,000 円
期 末 手 当	市 長	(29年度支給割合)		
	副 市 長	4.35	月分	
退 職 手 当	議 長	(29年度支給割合)		
	副 議 長 議 員	4.4	月分	
備 考	市 長	(算定方式)	(1期の手当額)	(支給時期)
	副 市 長	給料月額(円)×在職月数×0.35	13,776,000円	任期ごと
	備 考	給料月額(円)×在職月数×0.25	7,956,000円	任期ごと

(注)1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

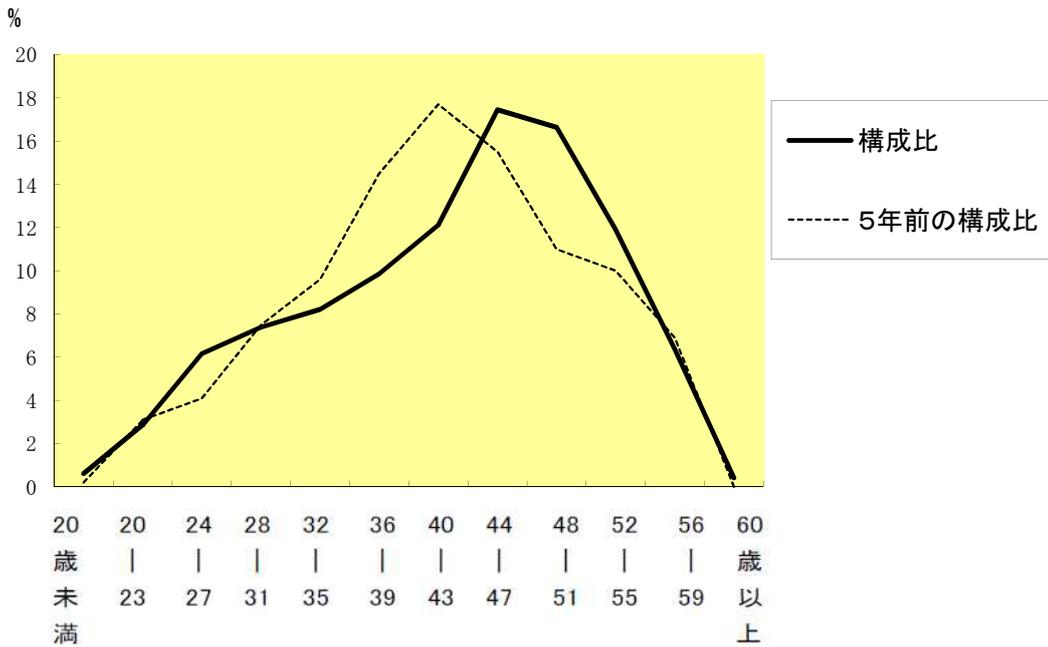
(各年4月1日現在)

区 分 部門		職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由
		平成29年	平成30年		
普通会計部門	議会	6	6	0	
	総務	79	94	15	スポーツ振興課組織改編に伴う部門間の異動
	税務	22	22	0	
	民生	99	95	▲ 4	保育所育児休業に伴う加配の解消
	衛生	59	56	▲ 3	環境課、清掃センター事務の効率化
	農林水産	16	17	1	組織改編に伴い農林水産課に新係増設
	商工	13	11	▲ 2	商工観光課業務の外部団体への移管による業務の効率化
	土木	20	21	1	都市建設課業務の充実
	計	314	322	8	<参考> 人口1万人当たり職員数 95.94 人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 人)
	教育部門	92	78	▲ 14	スポーツ振興課組織改編に伴う部門間の異動
小 計	406	400	▲ 6	<参考> 人口1万人当たり職員数 119.18 人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 人)	
公営企業等 会計部門	病院	47	48	1	ケアプランサービス担当の増員
	水道	17	16	▲ 1	水道局事務の効率化
	その他	25	23	▲ 2	国民健康保険、後期高齢者医療事務の効率化
	小 計	89	87	▲ 2	
合 計		495	487	▲ 8	<参考> 人口1万人当たり職員数 145.10 人
		[613]	[613]	[0]	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（平成30年4月1日現在）



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	3人	14人	30人	36人	40人	48人	59人	85人	81人	58人	31人	2人	487人

(3) 職員数の推移（各年4月1日現在）

（単位：人・％）

部門別	平成25年	平成26年	平成27年	平成28年	平成29年	平成30年	過去5年間の増減数（率）
一般行政	321	321	317	318	314	322	1（0.3%）
教育	87	90	90	89	92	78	▲9（▲10.3%）
普通会計計	408	411	407	407	406	400	▲8（▲2.0%）
公営企業等会計計	83	83	86	83	89	87	4（4.8%）
総合計	491	494	493	490	495	487	▲4（▲0.8%）

（注）各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算 (総費用及び純利益は税抜き)

区分	総費用 A	純損益又は実 質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 28年度の総費用に占 める職員給与費比率
	千円	千円	千円	%	%
29年度	1,295,035	395,510	141,305	10.9	10.4

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A
		給 料	職 員 手 当	期 末 ・ 勤 勉 手 当	計 B	
	人	千円	千円	千円	千円	千円
29年度	17	70,924	7,640	27,122	105,686	6,217

(参考) 市町村平均 一人当たり給与費
千円 6,148

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。
2 職員数は、平成30年3月31日現在の人数である。

イ 特記事項

空欄となっている事項については、後日掲載予定。

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況 (平成30年4月1日現在)

区分	平均年齢	基本給	平均月収額
鴨川市	45.9 歳	371,713 円	528,470 円
団体平均	44.2 歳	341,066 円	511,425 円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

鴨川市 (水道事業会計)		鴨川市 (一般会計)	
1人当たり平均支給額 (29年度) 1,595 千円		1人当たり平均支給額 (29年度) 1,441 千円	
(29年度支給割合) 期末手当 2.6 月分 勤勉手当 1.8 月分		(29年度支給割合) 期末手当 2.6 月分 勤勉手当 1.8 月分 (1.45) 月分 (0.85) 月分	
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~20%		(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~20%	

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当 (平成30年4月1日現在)

鴨川市 (水道事業会計)			鴨川市 (全会計)		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.7090 月分	勤続35年	39.7575 月分	47.7090 月分
最高限度額	47.7090 月分	47.7090 月分	最高限度額	47.7090 月分	47.7090 月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%~20%加算)		その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%~20%加算)	
1人当たり平均支給額	— 千円	— 千円	1人当たり平均支給額	5,772 千円	20,217 千円

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、29年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当（平成30年4月1日現在）

制度なし

支給実績（29年度決算）		— 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（29年度決算）		— 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度（支給率）
—	— %	— 人	0 %

エ 特殊勤務手当（平成30年4月1日現在）

支給実績（29年度決算）	0 千円			
支給職員1人当たり平均支給年額（29年度決算）	0 円			
職員全体に占める手当支給職員の割合（29年度）	0.0 %			
手当の種類（手当数）	2			
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績（29年度決算）	左記職員に対する支給単価
毒物劇物取扱手当	毒物等を扱う者	毒物及び劇物の取扱業務	0 千円	1回 300円
災害現場作業手当	土木作業従事者	火災、風水害等の非常災害時の応急作業等	0 千円	日額 1,000円

オ 時間外勤務手当

支給実績（28年度決算）	4,550 千円
職員1人当たり平均支給年額（28年度決算）	325 千円
支給実績（29年度決算）	3,847 千円
職員1人当たり平均支給年額（29年度決算）	256 千円

（注）時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

カ その他の手当（平成30年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績（29年度決算）	支給職員1人当たり平均支給年額（29年度決算）
扶養手当	・配偶者 6,500円 ・子 10,000円 ・配偶者、子以外の扶養親族 1人につき6,500円 ・16歳から22歳までの子 1人5,000円加算	同じ		2,481 千円	275,700 円
住居手当	・借家（家賃12,000円を超えた場合） 家賃の額に応じて27,000円を限度に支給	同じ		0 千円	0 円
通勤手当	・電車、バスを利用の場合 6ヶ月定期代等を全額支給（1ヶ月55,000円限度） ・乗用車等を使用する場合 使用距離に応じて2,000円～33,100円を支給	同じ		589 千円	49,095 円
管理職手当	支給額 企業職給料表7級の者 36,200円 企業職給料表6級の者 24,500円	同じ		722 千円	360,942 円
宿日直手当	（宿直） 午後5時15分から翌日の午前8時30分まで、その勤務1回につき6,300円を支給 （日直） 午前8時30分から午後5時15分まで、その勤務1回につき4,200円を支給	異なる	勤務1回につき4,200円	0 千円	0 円
夜間勤務手当	正規の勤務時間として深夜（午後10時から翌日の午前5時までの間）に勤務した職員に支給 勤務1時間につき、1時間当たりの給与額×25/100	同じ		0 千円	0 円
管理職員特別勤務手当	管理職手当受給職員が、臨時又は緊急の必要等により週休日、休日等に、又は週休日等以外の深夜に勤務した場合に支給 週休日等 6,000円～10,000円/回 週休日等以外の日 3,000円～5,000円/回	同じ		0 千円	0 円

(2) 病院事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は実 質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 28年度の総費用に占 める職員給与費比率
29年度	千円 806,062	千円 -36,212	千円 564,880	% 70.1	% 72.4

区分	職員数 A	給与費				一人当たり 給与費 B/A
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
29年度	人 48	千円 184,066	千円 58,948	千円 69,956	千円 312,970	千円 6,520

(参考) 市町村平均 一人当たり給与費
千円 6,890

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。
2 職員数は、平成30年3月31日現在の人数である。

イ 特記事項

空欄となっている事項については、後日掲載予定。

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況 (平成30年4月1日現在)

区分	平均年齢	基本給	平均月収額
医師	49.5 歳	495,583 円	801,780 円
看護師	45.1 歳	303,865 円	457,529 円
事務職員	38.0 歳	300,350 円	462,417 円
団体平均 (医師)	45.0 歳	570,599 円	1,413,587 円
団体平均 (看護師)	39.3 歳	292,417 円	467,031 円
団体平均 (事務職員)	42.9 歳	324,084 円	497,283 円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

鴨川市 (病院事業会計)		鴨川市 (一般会計)	
1人当たり平均支給額 (29年度) 1,472 千円		1人当たり平均支給額 (29年度) 1,441 千円	
(29年度支給割合) 期末手当 2.6 月分 勤勉手当 1.8 月分		(29年度支給割合) 期末手当 2.6 月分 勤勉手当 1.8 月分 (1.45) 月分 (0.85) 月分	
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~20%		(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~20%	

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当 (平成30年4月1日現在)

鴨川市 (病院事業会計)			鴨川市 (全会計)		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.7090 月分	勤続35年	39.7575 月分	47.7090 月分
最高限度額	47.7090 月分	47.7090 月分	最高限度額	47.7090 月分	47.7090 月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%~20%加算)		その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%~20%加算)	
1人当たり平均支給額	千円 16,338	千円	1人当たり平均支給額	5,772 千円	20,217 千円

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、29年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当（平成30年4月1日現在）

制度なし

支給実績（29年度決算）		— 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（29年度決算）		— 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度（支給率）
—	— %	— 人	0 %

エ 特殊勤務手当（平成30年4月1日現在）

支給実績（29年度決算）		19,209 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額（29年度決算）		446,723 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合（29年度）		89.6 %		
手当の種類（手当数）		5		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (29年度決算)	左記職員に対する支給単価
医療危険手当	技師等	放射線等の取扱業務	1,835 千円	日額 200円
医務研究手当	医師	医師の研究として	12,228 千円	病院長 月額300,000円以内 医師 月額250,000円以内
夜間看護手当	看護師等	夜間看護業務	4,890 千円	1回 4,900円
救急業務等手当	医師等	勤務時間外の救急医療又は施設管理業務	42 千円	1回 500円 夜間1,000円
待機手当	看護師等	休日に自宅待機命じられたとき	214 千円	日額 2,000円

オ 時間外勤務手当

支給実績（28年度決算）	7,622 千円
職員1人当たり平均支給年額（28年度決算）	201 千円
支給実績（29年度決算）	7,875 千円
職員1人当たり平均支給年額（29年度決算）	207 千円

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

カ その他の手当（平成30年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績 (29年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額 (29年度決算)
扶養手当	・配偶者 6,500円 ・子 10,000円 ・配偶者、子以外の扶養親族 1人につき6,500円 ・16歳から22歳までの子 1人5,000円加算	同じ		3,866 千円	193,320 円
住居手当	・借家（家賃12,000円を超えた場合） 家賃の額に応じて27,000円を限度に支給	同じ		1,395 千円	279,000 円
通勤手当	・電車、バスを利用の場合 6ヶ月定期等を全額支給（1ヶ月55,000円限度） ・乗用車等を使用する場合 使用距離に応じて2,000円～33,100円を支給	同じ		3,680 千円	89,754 円
管理職手当	支給額 行政職給料表7級の者 36,200円 行政職給料表6級の者 24,500円 医療職給料表(一)3級の病院長 53,200円 医療職給料表(一)3級の院長代理及び副院長 42,500円 医療職給料表(一)2級の院長代理及び副院長 34,500円 医療職給料表(一)2級の医長 25,900円 医療職給料表(三)5級の保健師長及び看護師長 23,700円	同じ		2,489 千円	414,914 円
宿日直手当	宿日直勤務1回につき、22,000円（医師） 宿日直勤務1回につき、9,500円（医師以外）	異なる	勤務1回につき4,200円	3,266 千円	816,375 円
初任給調整手当	医師等に対し欠員の補充が困難である場合、（医師）月額307,000円以下、（医師以外）50,300円以下を支給	同じ		12,950 千円	2,158,300 円
夜間勤務手当	正規の勤務時間として深夜（午後10時から翌日の午前5時までの間）に勤務した職員に支給 勤務1時間につき、1時間当たりの給与額×25/100	同じ		2,804 千円	133,505 円
管理職員特別勤務手当	管理職手当受給職員が、臨時又は緊急の必要等により週休日、休日等に、又は週休日等以外の深夜に勤務した場合に支給 週休日等 6,000円～10,000円/回 週休日等以外の日 3,000円～5,000円/回	同じ		0 千円	0 円