

■市人事行政の運営などの状況

(1) 職員の採用・退職者数の状況 (22年度・人)

採用者数	退職者数
19	22

(2) 職員の平均給与月額などの状況 (23年4月1日現在)

職 種	平均 年齢(歳)	平均給与		
		月額(円)	給料	諸手当
一般職	41.5	368,080	329,738	38,342
技能職	46.2	328,603	288,550	40,053

(3) 職員の勤務時間の状況 (23年4月1日現在)

開始時刻	終了時刻	休憩
8:30	17:15	12:00~13:00

(4) 職員の分限と懲戒処分状況

▽職員の分限処分の状況 (22年度・人)

降任	免職	休職	降給
0	0	5	0

▽職員の懲戒処分の状況 (22年度・人)

戒告	減給	停職	免職
0	0	1	0

(5) 職員のサービスの状況

▽年次休暇の状況 (22年1月1日~12月31日)

平均使用日数	消化率
6.2 (日)	15.7 (%)

▽育児休業および部分休業の状況 (22年度・人)

	育児休業取得者数	部分休業取得者数
男性職員	0	0
女性職員	11	0
計	11	0

(6) 職員の研修と勤務成績の評定の状況

職員研修では、新規採用職員研修や民間時事研修などの内部研修のほか、安房郡市広域市町村圏事務組合の共同研修と、千葉県自治研修センターなどの外部研修機関による研修を行っています。

また、職員の執務について定期的に能力や実績などに関して勤務成績の評定を行い、その評定の結果に基づき、昇給や昇任などを行っています。

(7) 職員の福祉と利益の保護の状況

<p>職員の健康状態を把握し、疾病の早期発見及び予防を目的として、定期健康診断やストレス調査、健康相談などを実施しています。</p> <p>さらに、職場での職員の安全と健康を確保するほか、快適な職場環境の形成を促進するため、総括安全衛生管理者、産業医、衛生管理者などの選任と安全衛生委員会の運営を行っています。</p> <p>福祉については、地方公務員法第 42 条の規定による福利厚生事業として、職員の元気回復および健康増進を図るため、各種体育大会への職員の派遣などを行っています。</p> <p>また、全職員が千葉県市町村職員互助会に加入しています。互助会は、会員が負担する互助会費と地方公共団体からの負担金で運営され、各種給付事業等を行っています。</p> <p>会員数：497 人（平成 22 年 4 月 1 日現在）</p> <p>負担金：4 月の給料×5.5/1000（年 1 回のみ） 公費負担率：50%</p>

(8) 職員の採用試験の状況（22 年度実施・人）

職 種	応募者数	受験者数	採用者数
一般行政職初級	61	53	6
土木技術職初級	15	13	3
保育士職	7	7	2
保健師職	3	3	2
看護師職	7	6	4
計	93	82	17

(9) 公平委員会の業務の状況（22 年度）

▽勤務条件に関する措置の要求の状況

該当なし

▽不利益処分に関する不服申立ての状況

該当なし