

■市人事行政の運営などの状況

(1) 職員の採用・退職者数の状況 (21年度・人)

採用者数	退職者数
13	17

(2) 職員の平均給与月額などの状況 (22年4月1日現在)

職 種	平均 年齢 (歳)	平均給与 月額 (円)	給 料	
			給料	諸手当
一般職	41.4	367,128	331,941	35,187
技能職	45.2	312,864	280,297	32,567

(3) 職員の勤務時間の状況 (22年4月1日現在)

開始時刻	終了時刻	休憩
8:30	17:15	12:00~13:00

(4) 職員の分限と懲戒処分などの状況

▷職員の分限処分の状況 (21年度・人)

降任	免職	休職	降給
0	0	7	0

▷職員の懲戒処分の状況 (21年度・人)

戒告	減給	停職	免職
0	0	0	0

(5) 職員のサービスの状況

▷年次休暇の状況 (21年1月1日~12月31日)

平均使用日数	消化率
5.9 (日)	15.0 (%)

▷育児休業および部分休業の状況 (21年度・人)

	育児休業 取得者数	部分休業 取得者数
男性職員	0	0
女性職員	14	0
計	14	0

(6) 職員の研修と勤務成績の評定の状況

職員研修では、新規採用職員研修や民間時事研修などの内部研修のほか、安房郡市広域市町村圏事務組合の共同研修と、千葉県自治研修センターなどの外部研修機関による研修を行っています。

また、職員の執務について定期的に能力や実績などに関する勤務成績の評定を行い、その評定の結果に基づき、昇給や昇任などを行っています。

(7) 職員の福祉と利益の保護の状況

職場での職員の安全と健康を確保するほか、快適な職場環境の形成を促進するため、総括安全衛生管理者、産業医、衛生管理者などの選任と安全衛生委員会の運営を行っています。

福祉については、職員が加入している千葉縣市町村職員互助会による各種給付事業、地方公務員法第42条の規定による福利厚生事業として、職員の健康保持、元気回復を目的として、各種体育大会への職員の派遣などを行っています。

さらに事業者責任として、職員の健康管理状態を把握し、健康障害や疾病を早期に発見するために、定期健康診断を実施しています。

(8) 職員の採用試験の状況 (21年度実施・人)

職 種	応募者数	受験者数	採用者数
一般行政職初級	49	40	4
一般行政職初級 (障害者)	3	3	1
保育士職	5	5	2
幼稚園教諭職	4	4	2
計	61	52	9