

■市人事行政の運営等の状況

(1) 職員の採用・退職者数の状況 (18年度)

採用者数	退職者数
6	39

(2) 職員の平均給与月額等の状況

職種	19年4月1日			
	平均年齢	平均給与月額	給料	諸手当
一般職	41.5	364,622	334,353	30,269
技能職	44.0	292,070	259,300	32,770

(3) 職員の勤務時間の状況 (平成19年4月1日現在)

開始時刻	終了時刻	休憩
8:30	17:30	12:00~13:00

(4) 職員の分限と懲戒処分等の状況

▽職員の分限処分の状況 (18年度)

降任	免職	休職	降給
0	0	5	0

▽職員の懲戒処分の状況 (18年度)

戒告	減給	停職	免職
0	0	0	2

(5) 職員のサービスの状況

▽年次休暇の状況 (18年1月1日~12月31日)

平均使用日数	消化率
6.3 (日)	15.9 (%)

▽育児休業及び部分休業の状況 (18年度)

	育児休業 取得者数	部分休業 取得者数
男性職員	0	0
女性職員	8	0
計	8	0

(6) 職員の研修と勤務成績の評定の状況

職員研修では、新規採用職員研修や民間時事研修等の内部研修の他、安房郡市広域圏事務組合における共同研修と千葉県自治センター等の外部研修機関による研修を行っています。

また、職員の執務について定期的に能力や実績等に関する勤務成績の評定を行い、その評定の結果に基づき、昇給や昇任等を行っています。

(7) 職員の福祉と利益の保護の状況

職場における職員の安全と健康を確保するほか、快適な職場環境の形成を促進するため、総括安全衛生管理者、産業医、衛生管理者等の選任と安全衛生委員会の運営を行っています。

福祉について、職員が加入している千葉縣市町村職員互助会による各種給付事業、地方公務員法第42条の規定による福利厚生事業として、職員の健康保持、元気回復を目的として、各種体育大会への職員の派遣を行っています。

さらに事業者責任として、職員の健康管理状態を把握し、健康障害や疾病の早期発見を行うため、定期健康診断を実施しています。

(8) 職員の採用試験の状況 (18年度実施)

職 種	応募者数	受験者数	採用者数
一般行政職初級	44	36	4
幼稚園教諭職	26	26	4
計	70	62	8