

---

---

病棟再編シミュレーション

---

---

平成27年12月22日  
(株)日本経営エスディサポート

■病棟機能転換収支シミュレーション

	現状(H26)	Aパターン	Bパターン及びB'パターン		Cパターン	Dパターン	Eパターン		Fパターン	Gパターン	Hパターン
<b>病棟構成</b>	<b>70床</b>	<b>70床</b>	<b>70床</b>		<b>62床</b>	<b>44床</b>	<b>44床</b>		<b>50床</b>	<b>50床</b>	<b>50床</b>
<b>1F</b>	<b>18床</b>	<b>18床</b>	<b>18床</b>		<b>18床</b>	<b>0床</b>	<b>0床</b>		<b>50床</b>	<b>50床</b>	<b>50床</b>
一般 (10対1)											
一般 (13対1)											
地域包括ケア										16床	30床
療養 (医療)	10床	10床	10床		10床				42床	26床	12床
療養 (介護)	8床	8床	8床		8床				8床	8床	8床
<b>2F</b>	<b>20床</b>	<b>20床</b>	<b>20床</b>		<b>16床</b>	<b>16床</b>	<b>16床</b>		<b>0床</b>	<b>0床</b>	<b>0床</b>
一般 (10対1)	20床	10床		→ 要 改 修 →				→ 建 替 え 後 →			
一般 (13対1)											
地域包括ケア		10床	20床			8床					
療養 (医療)					16床		8床				
療養 (介護)						8床	8床				
<b>3F</b>	<b>32床</b>	<b>32床</b>	<b>32床</b>		<b>28床</b>	<b>28床</b>	<b>28床</b>		<b>0床</b>	<b>0床</b>	<b>0床</b>
一般 (10対1)	32床	26床			28床						
一般 (13対1)											
地域包括ケア		6床	32床			8床					
療養 (医療)						20床	28床				
療養 (介護)											

※C,パターンでは、療養病棟として4階を使用するにあたって施設基準を満たすために、4床肖  
 ※D,Eパターンでは、療養病床に転換するにあたって施設基準を満たすために、転換する階の病床を4床肖



■病棟機能転換収支シミュレーション

	現状(H26)	Aパターン	Bパターン	Bパターン	Cパターン	Dパターン	Eパターン	Fパターン	Gパターン	Hパターン	試算根拠
		一部地域包括ケア導入型	地域包括ケアメイン型	地域包括ケアメイン型	療養メイン型	地域ケア+療養型	療養特化型				
		改修 工事		改修		改修		建替			
病床数	70	70	70	70	62	44	44	50	50	50	-
一般(10対1)	52	36	36		28						-
地域包括ケア		16	52	52	16			16	34	34	-
療養Ⅱ(医療)	10	10	10	10	26	20	36	42	26	8	-
療養(介護)	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	-
有床診療所(一般)											-
<b>&lt;決算予測&gt;</b>											
医療収入	660,713,921	664,018,109	666,256,328	759,837,644	741,076,102	619,127,397	575,227,897	605,784,833	636,065,332	673,139,886	-
入院収益	312,842,934	315,959,175	318,070,080	406,328,354	388,633,996	255,753,003	214,350,571	243,169,384	284,571,816	313,789,829	-
外来収益	258,411,122	258,411,122	258,411,122	258,411,122	258,411,122	258,411,122	258,411,122	258,411,122	258,411,122	258,411,122	-
その他医療収益	36,718,690	36,906,637	37,033,950	42,356,993	41,289,809	34,353,187	31,856,119	33,594,243	35,316,642	37,425,497	-
訪問看護ステーション収益	29,273,762	29,273,762	29,273,762	29,273,762	29,273,762	47,142,671	47,142,671	47,142,671	34,298,339	40,046,025	-
訪問介護ステーション収益	8,283,413	8,283,413	8,283,413	8,283,413	8,283,413	8,283,413	8,283,413	8,283,413	8,283,413	8,283,413	-
他会計負担金	15,184,000	15,184,000	15,184,000	15,184,000	15,184,000	15,184,000	15,184,000	15,184,000	15,184,000	15,184,000	-
<b>必要配置人員</b>											
看護師数	18.8	18.8	18.8	18.8	24.5	12.3	6.6	7.4	13.6	12.9	-
増減	0.0	0.0	0.0	0.0	5.7	-6.5	-12.2	-11.3	-5.1	-5.9	-
看護補助者数	5.0	5.0	5.0	5.0	6.5	3.2	1.7	2.0	3.6	3.4	-
増減	0.0	0.0	0.0	0.0	1.5	-1.7	-3.2	-3.0	-1.4	-1.6	-
看護補助者数	10.3	10.3	15.5	15.5	6.4	7.8	8.3	9.4	9.0	8.5	-
増減	0.0	0.0	5.2	5.2	-3.9	-2.5	-2.0	-0.9	-1.4	-1.9	-
<b>訪問看護事業強化見込み</b>											
配置換えをする看護職員数	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.0	3.0	3.0	0.8	1.8	-
看護師	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.4	2.4	2.4	0.7	1.4	-
看護補助者	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6	0.6	0.6	0.2	0.4	-
<b>看護職員配置割合</b>											
看護師	79.1%	79.1%	79.1%	79.1%	79.1%	79.1%	79.1%	79.1%	79.1%	79.1%	-
看護補助者	20.9%	20.9%	20.9%	20.9%	20.9%	20.9%	20.9%	20.9%	20.9%	20.9%	-
<b>2020年までの退職予定者数(参考)</b>											
看護師	-1.0	-1.0	-1.0	-1.0	-1.0	-1.0	-1.0	-1.0	-1.0	-1.0	-
看護補助者	-4.7	-4.7	-4.7	-4.7	-4.7	-4.7	-4.7	-4.7	-4.7	-4.7	-
看護補助者	-7.4	-7.4	-7.4	-7.4	-7.4	-7.4	-7.4	-7.4	-7.4	-7.4	-
<b>単価</b>											
看護師給	3,309,900	3,309,900	3,309,900	3,309,900	3,309,900	3,309,900	3,309,900	3,309,900	3,309,900	3,309,900	-
准看護師給	3,480,800	3,480,800	3,480,800	3,480,800	3,480,800	3,480,800	3,480,800	3,480,800	3,480,800	3,480,800	-
看護補助者給	2,364,007	2,364,007	2,364,007	2,364,007	2,364,007	2,364,007	2,364,007	2,364,007	2,364,007	2,364,007	-
看護師手当	1,380,564	1,380,564	1,380,564	1,380,564	1,380,564	1,380,564	1,380,564	1,380,564	1,380,564	1,380,564	-
准看護師手当	1,486,336	1,486,336	1,486,336	1,486,336	1,486,336	1,486,336	1,486,336	1,486,336	1,486,336	1,486,336	-
給与費	537,490,637	537,490,637	552,755,138	552,755,138	570,398,370	488,985,612	445,750,485	456,164,269	496,041,191	491,752,074	-
(給料)	173,091,216	173,091,216	173,091,216	173,091,216	197,382,482	155,562,393	131,428,989	135,191,040	154,188,536	154,188,536	-
医師給	34,783,200	34,783,200	34,783,200	34,783,200	34,783,200	34,783,200	34,783,200	34,783,200	34,783,200	34,783,200	現状維持
看護師給	83,602,000	83,602,000	83,602,000	83,602,000	107,893,266	66,073,177	41,939,773	45,701,824	64,699,320	64,699,320	-
看護師給	66,198,000	66,198,000	66,198,000	66,198,000	85,208,863	52,479,569	33,592,252	36,536,514	51,404,359	51,404,359	1人あたり手当×減少人員数を減算
准看護師給	17,404,000	17,404,000	17,404,000	17,404,000	22,684,403	13,593,608	8,347,521	9,165,311	13,294,961	13,294,961	1人あたり手当×減少人員数を減算
医療技術員給	42,523,520	42,523,520	42,523,520	42,523,520	42,523,520	42,523,520	42,523,520	42,523,520	42,523,520	42,523,520	現状維持
事務員給	12,182,496	12,182,496	12,182,496	12,182,496	12,182,496	12,182,496	12,182,496	12,182,496	12,182,496	12,182,496	現状維持
労務員給	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	現状維持
(手当)	112,165,602	112,165,602	112,165,602	112,165,602	122,349,844	98,263,862	88,145,804	89,723,064	102,397,996	100,290,268	-
医師手当	53,619,557	53,619,557	53,619,557	53,619,557	53,619,557	53,619,557	53,619,557	53,619,557	53,619,557	53,619,557	現状維持
看護師手当	35,042,959	35,042,959	35,042,959	35,042,959	45,227,201	21,141,219	11,023,161	12,600,421	25,275,353	23,167,625	-
看護師手当	27,611,278	27,611,278	27,611,278	27,611,278	35,540,736	15,336,613	7,458,686	8,686,742	19,598,273	17,490,545	1人あたり手当×減少人員数を減算
准看護師手当	7,431,681	7,431,681	7,431,681	7,431,681	9,686,465	5,804,606	3,564,474	3,913,679	5,677,080	5,677,080	1人あたり手当×減少人員数を減算
医療技術員手当	18,054,155	18,054,155	18,054,155	18,054,155	18,054,155	18,054,155	18,054,155	18,054,155	18,054,155	18,054,155	現状維持
事務員手当	5,448,931	5,448,931	5,448,931	5,448,931	5,448,931	5,448,931	5,448,931	5,448,931	5,448,931	5,448,931	現状維持
労務員手当	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	現状維持
(賞金)	127,449,238	127,449,238	139,729,328	139,729,328	118,246,212	121,628,910	122,676,657	125,334,924	124,287,177	123,100,948	-
臨時職員賞金	93,855,938	93,855,938	106,136,028	106,136,028	84,652,912	88,035,610	89,083,357	91,741,624	90,693,627	89,507,648	1人あたり賞金×減少人員数を減算
臨時医師賞金	33,593,300	33,593,300	33,593,300	33,593,300	33,593,300	33,593,300	33,593,300	33,593,300	33,593,300	33,593,300	現状維持
(報酬)	99,000	99,000	99,000	99,000	99,000	99,000	99,000	99,000	99,000	99,000	現状維持
(法定福利費)	100,299,317	100,299,317	103,283,728	103,283,728	106,441,249	91,246,290	83,176,842	85,120,482	92,563,151	91,762,625	給料+手当+賞金+賞与に対する割合より算出
共済負担金	51,073,134	51,073,134	52,592,818	52,592,818	54,200,650	46,463,268	42,354,247	43,343,962	47,133,822	46,726,189	法定福利費に対する割合より算出
臨時職員社会保険料	11,444,869	11,444,869	11,785,412	11,785,412	12,145,707	10,411,854	9,491,072	9,712,855	10,562,117	10,470,771	法定福利費に対する割合より算出
その他法定福利費	37,781,314	37,781,314	38,905,499	38,905,499	40,094,892	34,371,169	31,331,523	32,063,664	34,867,211	34,565,665	法定福利費に対する割合より算出
(退職給付費)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	現状維持
(賞与引当金繰入額)	24,386,264	24,386,264	24,386,264	24,386,264	25,879,582	22,185,157	20,223,193	20,695,759	22,505,332	22,310,696	給料+手当+賞金に対する割合より算出
(その他引当金繰入額)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	現状維持
内児童手当引当金	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	現状維持
材料費	59,434,554	60,438,408	54,783,611	65,374,604	69,979,785	41,955,034	29,013,519	29,942,051	42,883,566	53,519,708	稼働額×材料費比率にて試算
一般(10対1)	-	19,155,844	0	0	42,513,819	0	0	0	0	0	稼働額×材料費比率にて試算
地域包括ケア	-	16,258,560	29,759,607	40,350,600	0	15,417,600	0	0	15,417,600	28,220,317	稼働額×材料費比率にて試算
療養(医療)	-	1,581,677	1,581,677	1,581,677	4,023,639	3,095,107	5,571,192	6,499,724	4,023,639	4,023,639	稼働額×材料費比率にて試算
療養(介護)	-	1,581,677	1,581,677	1,581,677	1,581,677	1,581,677	1,581,677	1,581,677	1,581,677	1,581,677	稼働額×材料費比率にて試算
外来	-	21,860,650	21,860,650	21,860,650	21,860,650	21,860,650	21,860,650	21,860,650	21,860,650	21,860,650	稼働額×材料費比率にて試算
材料比率	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
一般(10対1)	-	19.1%	19.1%	19.1%	19.1%	19.1%	19.1%	19.1%	19.1%	19.1%	仮定値採用
地域包括ケア	-	12.0%	12.0%	12.0%	12.0%	12.0%	12.0%	12.0%	12.0%	12.0%	仮定値採用
療養(医療)	-	3.2%	3.2%	3.2%	3.2%	3.2%	3.2%	3.2%	3.2%	3.2%	仮定値採用
療養(介護)	-	3.8%	3.8%	3.8%	3.8%	3.8%	3.8%	3.8%	3.8%	3.8%	仮定値採用
外来	-	8.5%	8.5%	8.5%	8.5%	8.5%	8.5%	8.5%	8.5%	8.5%	仮定値採用
経費	98,260,903	98,362,369	98,492,474	101,366,186	100,860,991	96,788,833	95,266,925	96,247,143	97,337,335	98,458,581	-
厚生福利費	65,273	65,273	67,127	67,127	69,269	59,383	54,132	55,397	60,239	59,718	給与費に対する割合より試算
報償費	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	現状維持
旅費交通費	1,916,462	1,916,462	1,970,889	1,970,889	2,033,797	1,743,514	1,589,356	1,626,487	1,768,671	1,753,378	給与費に対する割合より試算
職員被服費	179,345	179,345	184,438	184,438	190,325	163,160	148,734	152,209	165,515	164,083	給与費に対する割合より試算
消耗品費	2,148,894	2,159,640	2,166,920	2,471,282	2,410,263	2,013,639	1,870,861	1,970,244	2,068,727	2,189,308	医療収益比率より試算
消耗品費											

■ 看護職員数試算

	現状		Aパターン		Bパターン		Cパターン		Dパターン	Eパターン	Fパターン	Gパターン	Hパターン
	10対1	25対1	10対1	25対1	10対1	25対1	10対1	25対1	13対1	25対1	25対1	13対1	13対1
	一般	療養	一般+地ケア	療養	地ケア	療養	一般	療養	地ケア+療養	療養	療養	地ケア+療養	地ケア+療養
病床数	52	10	52	18	52	18	28	34	44	44	50	50	50
病棟数	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
稼働率	39.9%	173.1%	39.9%	96.1%	45.1%	96.1%	74.1%	94.5%	89.3%	94.3%	94.3%	89.8%	84.8%
1日平均入院患者数	20.7	17.3	20.7	17.3	23.4	17.3	20.7	32.1	39.3	41.5	47.1	44.9	42.4
<b>各勤務帯に勤務する看護職員数（各勤務帯平均）</b>	<b>2.1</b>	<b>0.7</b>	<b>2.1</b>	<b>0.7</b>	<b>2.3</b>	<b>0.7</b>	<b>2.1</b>	<b>1.3</b>	<b>3.0</b>	<b>1.7</b>	<b>1.9</b>	<b>3.5</b>	<b>3.3</b>
1日あたり出勤する看護職員数（3交替の場合）	6.2	2.1	6.2	2.1	7.0	2.1	6.2	3.9	9.1	5.0	5.7	10.4	9.8
1日あたり出勤する看護職員数（2交替の場合）	4.1	1.4	4.1	1.4	4.7	1.4	4.1	2.6	6.0	3.3	3.8	6.9	6.5
1日あたり看護時間総数（各勤務帯に勤務する看護職員数×24時間）	49.8	16.6	49.8	16.6	56.2	16.6	49.8	30.8	72.5	39.8	45.3	82.9	78.3
月間看護時間総数（1日あたり看護時間総数×31日）	1,542.6	515.1	1,542.6	515.1	1,743.1	515.1	1,542.6	955.9	2,248.4	1,235.3	1,402.9	2,570.8	2,427.0
<b>【考え方の例 A】1人の看護職員の月間勤務回数から考える配置</b>													
1日あたり出勤する看護職員数（3交替の場合）	6.2	2.1	6.2	2.1	7.0	2.1	6.2	3.9	9.1	5.0	5.7	10.4	9.8
病院全体の1ヶ月の総勤務回数は？（1ヶ月31日）	192.8	64.4	192.8	64.4	217.9	64.4	192.8	119.5	281.1	154.4	175.4	321.3	303.4
<b>看護職員の1ヶ月の勤務回数を概ね19回と想定した場合の必要人員数</b>	<b>10.1</b>	<b>3.4</b>	<b>10.1</b>	<b>3.4</b>	<b>11.5</b>	<b>3.4</b>	<b>10.1</b>	<b>6.3</b>	<b>14.8</b>	<b>8.1</b>	<b>9.2</b>	<b>16.9</b>	<b>16.0</b>
<b>【考え方の例 B】病棟夜体制と平均夜勤時間数から考える配置</b>													
病棟ごとの実状に応じて平均1~2名体制で運用した場合	2.0	1.0	2.0	1.0	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0	1.0	1.0	2.0	2.0
1ヶ月の夜勤時間総数(1日当たり夜勤人数×16時間×31日)	992.0	496.0	992.0	496.0	992.0	496.0	992.0	992.0	992.0	496.0	496.0	992.0	992.0
<b>月平均夜勤時間数64時間以内とするための夜勤従事者数</b>	<b>15.5</b>	<b>7.8</b>	<b>15.5</b>	<b>7.8</b>	<b>15.5</b>	<b>7.8</b>	<b>15.5</b>	<b>15.5</b>	<b>15.5</b>	<b>7.8</b>	<b>7.8</b>	<b>15.5</b>	<b>15.5</b>
<b>【考え方の例 C】1人の看護職員の月間実労働時間数から考える配置</b>													
月間看護時間総数（1日あたり看護時間総数×31日）	1,542.6	515.1	1,542.6	515.1	1,743.1	515.1	1,542.6	955.9	2,248.4	1,235.3	1,402.9	2,570.8	2,427.0
推計月間実労働時間数（「月間看護時間総数」から休憩時間(24時間あたり3時間)を除いたもの)	1,349.8	450.7	1,349.8	450.7	1,525.2	450.7	1,349.8	836.4	1,967.4	1,080.9	1,227.5	2,249.4	2,123.6
推計月間実労働時間数は何人の職員(常勤換算・実働150時間程度)がいれば得られるか	9.0	3.0	9.0	3.0	10.2	3.0	9.0	5.6	13.1	7.2	8.2	15.0	14.2
<b>円滑な看護提供を念頭に置いた配置（例 +15%）</b>	<b>10.3</b>	<b>3.5</b>	<b>10.3</b>	<b>3.5</b>	<b>11.7</b>	<b>3.5</b>	<b>10.3</b>	<b>6.4</b>	<b>15.1</b>	<b>8.3</b>	<b>9.4</b>	<b>17.2</b>	<b>16.3</b>
	現状		Aパターン		Bパターン		Cパターン		Dパターン	Eパターン	Fパターン	Gパターン	Hパターン
シミュレーション上の最大数(人)	15.5	7.8	15.5	7.8	15.5	7.8	15.5	15.5	15.5	8.3	9.4	17.2	16.3
現状の配置(人)	16.9	6.9	16.9	6.9	16.9	6.9	16.9	6.9	23.8	23.8	23.8	23.8	23.8
充足率	109.0%	89.0%	109.0%	89.0%	109.0%	89.0%	109.0%	44.5%	153.5%	287.2%	252.9%	138.0%	146.2%
不足人数(人)病棟別	1.4	-0.9	1.4	-0.9	1.4	-0.9	1.4	-8.6	8.3	15.5	14.4	6.6	7.5
不足人数(人)全体	0.5		0.5		0.5		-7.2		8.3	15.5	14.4	6.6	7.5
2020年時点の人員数予測	-	-	-	-	-	-	15.4	5.4	20.8	20.8	20.8	20.8	20.8
充足率	-	-	-	-	-	-	99.4%	34.8%	134.2%	251.0%	221.0%	120.6%	127.8%
不足人数(人)病棟別	-	-	-	-	-	-	-0.1	-10.1	5.3	12.5	11.4	3.6	4.5
不足人数(人)全体	-		-		-		-10.2		5.3	12.5	11.4	3.6	4.5

※人員将来推計より減少分は病棟看護師が減少した

■ 看護助手数試算

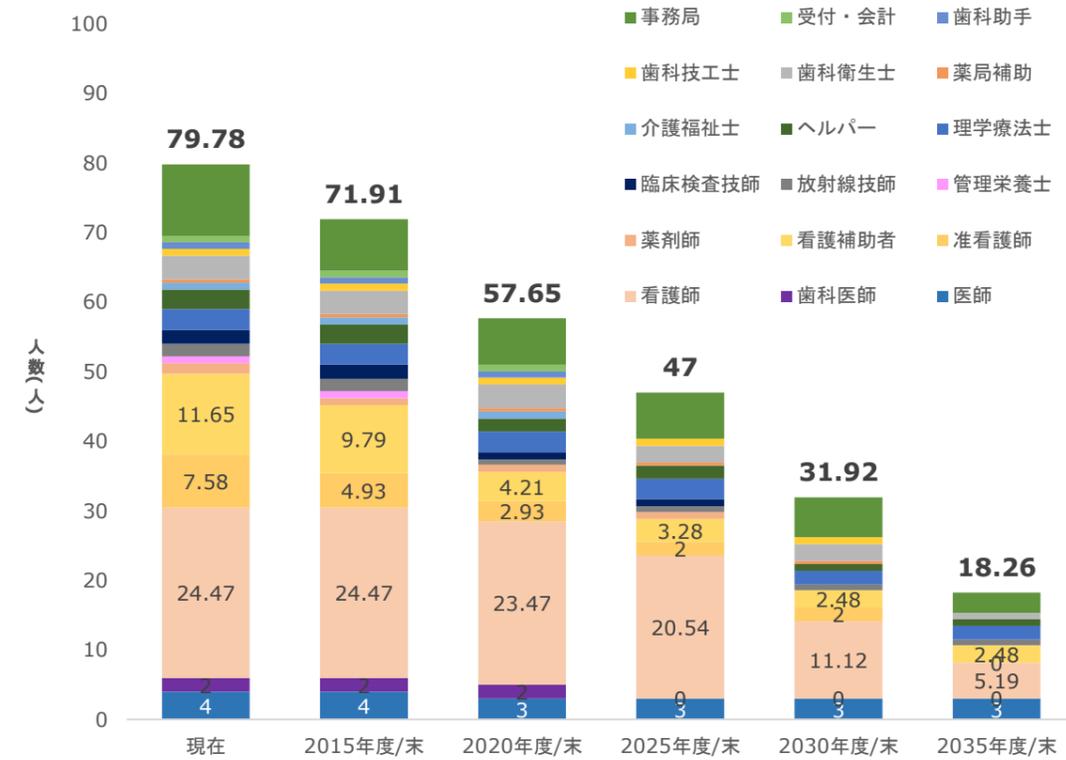
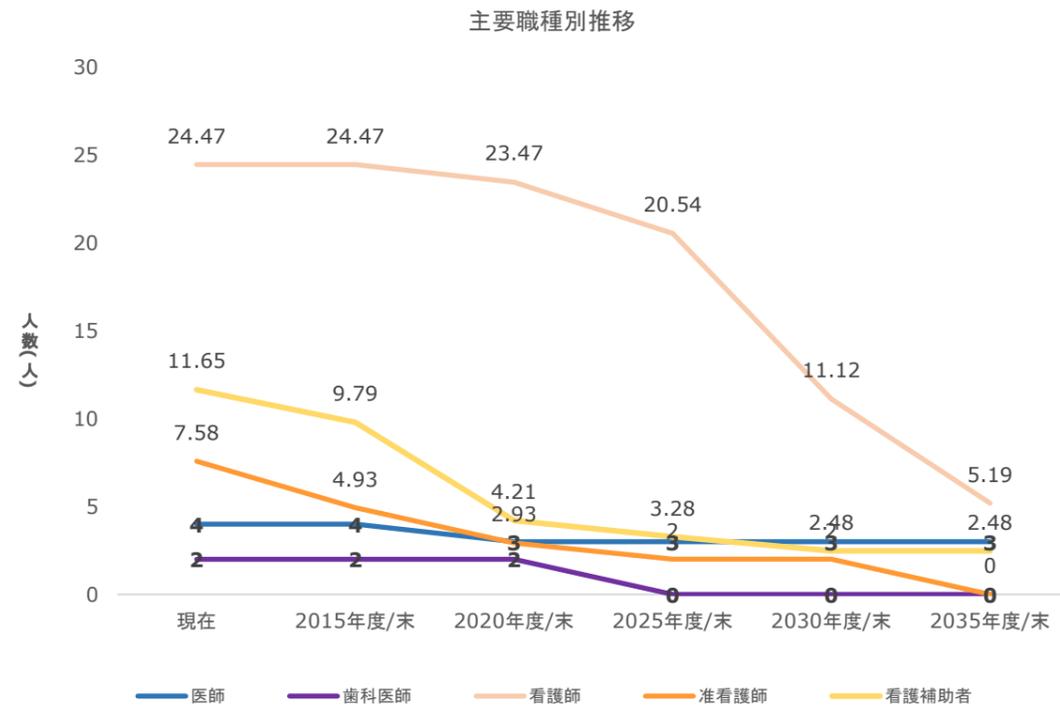
	現状	Aパターン		Bパターン		Cパターン	Dパターン	Eパターン	Fパターン	Gパターン	Hパターン
	25対1										
	療養	一般+地ケア	療養	地ケア	療養	療養	地ケア+療養	療養	療養	地ケア+療養	地ケア+療養
病床数	10	16	18	52	18	34	44	44	50	50	50
病棟数	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
稼働率	173.1%	80.0%	96.1%	45.1%	96.1%	94.5%	89.3%	94.3%	94.3%	89.8%	84.8%
1日平均入院患者数	17.3	12.8	17.3	23.4	17.3	32.1	39.3	41.5	47.1	44.9	42.4
<b>各勤務帯に勤務する看護職員数（各勤務帯平均）</b>	<b>0.7</b>	<b>0.5</b>	<b>0.7</b>	<b>0.9</b>	<b>0.7</b>	<b>1.3</b>	<b>1.6</b>	<b>1.7</b>	<b>1.9</b>	<b>1.8</b>	<b>1.7</b>
1日あたり出勤する看護職員数（3交替の場合）	2.1	1.5	2.1	2.8	2.1	3.9	4.7	5.0	5.7	5.4	5.1
1日あたり出勤する看護職員数（2交替の場合）	1.4	1.0	1.4	1.9	1.4	2.6	3.1	3.3	3.8	3.6	3.4
1日あたり看護時間総数（各勤務帯に勤務する看護職員数×24時間）	16.6	12.3	16.6	22.5	16.6	30.8	37.7	39.8	45.3	43.1	40.7
月間看護時間総数（1日あたり看護時間総数×31日）	515.1	380.9	515.1	697.2	515.1	955.9	1,169.2	1,235.3	1,402.9	1,336.8	1,262.0
<b>【考え方の例 A】1人の看護職員の月間勤務回数から考える配置</b>											
1日あたり出勤する看護職員数（3交替の場合）	2.1	1.5	2.1	2.8	2.1	3.9	4.7	5.0	5.7	5.4	5.1
病院全体の1ヶ月の総勤務回数は？（1ヶ月31日）	64.4	47.6	64.4	87.2	64.4	119.5	146.1	154.4	175.4	167.1	157.8
<b>看護職員の1ヶ月の勤務回数を概ね19回と想定した場合の必要人員数</b>	<b>3.4</b>	<b>2.5</b>	<b>3.4</b>	<b>4.6</b>	<b>3.4</b>	<b>6.3</b>	<b>7.7</b>	<b>8.1</b>	<b>9.2</b>	<b>8.8</b>	<b>8.3</b>
<b>【考え方の例 B】病棟夜体制と平均夜勤時間数から考える配置</b>											
病棟ごとの実状に応じて平均1~2名体制で運用した場合	1.0	0.0	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
1ヶ月の夜勤時間総数(1日当たり夜勤人数×16時間×31日)	496.0	0.0	496.0	496.0	496.0	0.0	496.0	496.0	496.0	496.0	496.0
<b>月平均夜勤時間数64時間以内とするための夜勤従事者数</b>	<b>7.8</b>	<b>0.0</b>	<b>7.8</b>	<b>7.8</b>	<b>7.8</b>	<b>0.0</b>	<b>7.8</b>	<b>7.8</b>	<b>7.8</b>	<b>7.8</b>	<b>7.8</b>
<b>【考え方の例 C】1人の看護職員の月間実労働時間数から考える配置</b>											
月間看護時間総数（1日あたり看護時間総数×31日）	515.1	380.9	515.1	697.2	515.1	955.9	1,169.2	1,235.3	1,402.9	1,336.8	1,262.0
推計月間実労働時間数（「月間看護時間総数」から休憩時間(24時間あたり3時間)を除いたもの)	450.7	333.3	450.7	610.1	450.7	836.4	1,023.0	1,080.9	1,227.5	1,169.7	1,104.3
推計月間実労働時間数は何人の職員(常勤換算・実働150時間程度)がいれば得られるか	3.0	2.2	3.0	4.1	3.0	5.6	6.8	7.2	8.2	7.8	7.4
<b>円滑な看護提供を念頭に置いた配置（例 +15%）</b>	<b>3.5</b>	<b>2.6</b>	<b>3.5</b>	<b>4.7</b>	<b>3.5</b>	<b>6.4</b>	<b>7.8</b>	<b>8.3</b>	<b>9.4</b>	<b>9.0</b>	<b>8.5</b>
	現状	Aパターン		Bパターン		Cパターン	Dパターン	Eパターン	Fパターン	Gパターン	Hパターン
シミュレーション上の最大数(人)	7.8	2.6	7.8	7.8	7.8	6.4	7.8	8.3	9.4	9.0	8.5
現状の配置(人)	6.6	3.7	6.6	3.7	6.6	10.3	10.3	10.3	10.3	10.3	10.3
現状の充足率	85.4%	144.8%	85.4%	47.7%	85.4%	160.9%	131.6%	124.5%	109.7%	115.1%	121.9%
現状の不足人数(人)病棟別	-1.1	1.1	-1.1	-4.1	-1.1	3.9	2.5	2.0	0.9	1.4	1.9
現状の不足人数(人)全体	-1.1	0.0		-5.2		3.9	2.5	2.0	0.9	1.4	1.9
2020年時点の人員数予測	-	-	-	-	-	-	4.7	4.7	4.7	4.7	4.7
現状の充足率	-	-	-	-	-	-	60.4%	57.2%	50.4%	52.9%	56.0%
現状の不足人数(人)病棟別	-	-	-	-	-	-	-3.1	-3.5	-4.7	-4.2	-3.7
現状の不足人数(人)全体	-	-		-		-	-3.1	-3.5	-4.7	-4.2	-3.7

※人員将来推計より減少分は病棟看護助手が減少したと仮定して試算

## ■職種別 将来推移

職種	現在	2015年度/末	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度/末	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度/末	2030年度/末	2035年度/末
医師	4	4	12	11	10	10	3	4	4	4	4	3	3	3
歯科医師	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0	0	0	0	0
看護師	24.47	24.47	20	20	19	19	23.47	19	18	18	18	20.54	11.12	5.19
准看護師	7.58	4.93	4	3	3	2	2.93	2	2	2	2	2	2	0
看護補助者	11.65	9.79	4	4	4	3	4.21	3	3	3	3	3.28	2.48	2.48
薬剤師	1.5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0
管理栄養士	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
放射線技師	1.8	1.8	2	2	1	1	0.8	1	1	1	1	0.8	0.8	0.8
臨床検査技師	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0
理学療法士	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2
ヘルパー	2.79	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1
介護福祉士	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0
薬局補助	0.49	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	0
歯科衛生士	3.38	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	2	1
歯科技工士	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0
歯科助手	0.93	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0
受付・会計	0.93	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0
事務局	10.26	7	12	11	9	9	7	8	7	7	7	7	6	3
合計	59	53.99	51	48	44	42	41.41	36	35	33	33	34.62	21.4	13.47
総合計	79.78	71.91	74	70	64	62	57.65	53	51	49	48	47	31.92	18.26

※歯科口腔外科医師を含む



■地域包括ケア病床導入時 リハビリテーション減収SIM

＜現状リハビリテーション部門収益＞	点数	外来		入院		合計	
		数量	金額	数量	金額	数量	金額
運動器リハビリテーション料（２）	170	333	566,100	820	1,394,000	1,153	1,960,100
運動器リハビリテーション料（２）	180	45	81,000	0	0	45	81,000
脳血管疾患等リハビリテーション料（３）（廃用症候群以外）	100	11	11,000	0	0	11	11,000
呼吸器リハビリテーション料（１）	175	0	0	69	120,750	69	120,750
初期加算（リハビリテーション料）	45	0	0	234	105,300	234	105,300
早期リハビリテーション加算	30	0	0	419	125,700	419	125,700
リハビリテーション総合計画評価料	300	35	105,000	16	48,000	51	153,000
合計	-	424	763,100	1,558	1,793,750	1,982	2,556,850
入外比率	-	-	30%	-	70%	-	100%

※H27.3実績（行為別集計表）より作成

＜リハビリテーション従事者1名減少に係る収益減＞	点数	外来		入院		合計	
		数量	金額	数量	金額	数量	金額
運動器リハビリテーション料（２）	170	111	188,700	273	464,667	384	653,367
運動器リハビリテーション料（２）	180	15	27,000	0	0	15	27,000
脳血管疾患等リハビリテーション料（３）（廃用症候群以外）	100	4	3,667	0	0	4	3,667
呼吸器リハビリテーション料（１）	175	0	0	23	40,250	23	40,250
初期加算（リハビリテーション料）	45	0	0	78	35,100	78	35,100
早期リハビリテーション加算	30	0	0	140	41,900	140	41,900
リハビリテーション総合計画評価料	300	12	35,000	5	16,000	17	51,000
合計	-	141	254,367	519	597,917	661	852,283
入外比率	-	-	30%	-	70%	-	100%

※H27.3実績（行為別集計表）より作成

■ 地域包括ケア病棟単価算出根拠

平均単価	27,500円
------	---------

平均在院日数	45日
--------	-----

★の対象患者の割合	50.0%
-----------	-------

項目	点数	算定項目 (点数)	試算
地域包括ケア病棟入院料 (入院医療管理料) 1	2,558	2,558	25,580
地域包括ケア病棟入院料 (入院医療管理料) 2	2,058		0
看護職員配置加算	150	150	
看護補助者配置加算	150	150	
救急在宅等支援病床初期加算 ★	150	150	
臨床研修病院入院診療加算 (基幹,協力)	40,20	0	
在宅患者救急入院診療加算		0	
在宅患者救急入院診療加算	2,500	0	
2,連携医療機関の場合	2,000	0	
3,それ以外	1,000	0	
医師事務作業補助体制加算1,2(一般病棟のみ) 個別設定			
地域加算	地域ごと	0	
地域加算	18	0	
医療安全対策加算1	85	85	
医療安全対策加算2	35		
感染防止対策加算1	400	0	
感染防止対策加算2	100	100	
患者サポート体制充実加算	70	70	
救急搬送患者地域連携受入加算 (一般病棟のみ)	2,000	0	
データ提出加算1 ※200以上の場合	100	0	
データ提出加算2 ※200以上の場合	110	110	
データ提出加算1 ※200以下の場合	110	0	
データ提出加算2 ※200以下の場合	160	0	
地域連携診療計画退院時時指導料 I	600	0	
在宅医療	-	0	
摂食機能療法	185	0	
人工腎臓	-	0	
厚生労働省の定める除外薬剤・注射薬	-	0	
食事 (1日当たり1,920円)	1,920	1,920	1,920
合計		5,293	27,500